

ABSTRAKSI

Erick Golkaryanus, Nomor Induk Mahasiswa 152090114, Jurusan Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Komitmen Organisaional Pegawai (Studi Pada Pegawai Pemerintahan Bagian Umum dan Perlengkapan Daerah Kabupaten Malinau Kalimantan Timur). Pembimbing Dr. Adi Soeprapto Msi dan Suratna, M.AB.

Tujuan dalam penelitian ini adalah mencari adakah pengaruh kepemimpinan terhadap komitmen organisasional, adakah pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional serta adakah pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. Hipotesis yang diajukan ada pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja secara simultan dan parsial terhadap komitmen organisasional pegawai Pemerintahan Daerah Kabupaten Malinau Bagian Umum dan Aset.

Jenis penelitian deskriptif. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah pegawai tetap Bagian Umum dan Aset Pemerintahan Daerah kabupaten Malinau Sampel dalam penelitian ini sebanyak 45 karyawan, dengan teknik sampling yang digunakan *Probability sampling*. Alat analisis dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis regresi pengaruh Kepemimpinan (X1) dan Kepuasan kerja (X2) terhadap Komitmen organisasional (Y) di atas, maka dapat diinterpretasikan sebagai berikut: Nilai konstanta sebesar 6,288 menunjukkan jika skor variabel Kepemimpinan (X1) dan Kepuasan kerja (X2) nol, maka skor variabel Komitmen organisasional (Y) adalah sebesar 6,288. Koefisien regresi Kepemimpinan (X1) sebesar $b_1=0,871$; artinya jika skor Kepemimpinan (X1) meningkat 1 satuan dengan asumsi variabel lain tetap, maka skor Komitmen organisasional (Y) akan meningkat atau naik sebesar 0,871. Koefisien regresi Kepuasan kerja sebesar $b_2=1,002$; artinya jika skor Kepuasan kerja (X2) meningkat 1 satuan dengan asumsi variabel lain tetap, maka skor Komitmen organisasional (Y) akan meningkat atau naik sebesar 1,002.

Berkaitan dengan hasil analisis regresi linier berganda, maka hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh dari kepemimpinan dan kepuasan kerja baik secara serempak maupun secara parsial. Pengaruh yang ditimbulkan dari hasil penelitian menunjukkan arah yang positif, yang berarti bahwa kepemimpinan yang lebih baik dan adanya kepuasan kerja yang baik akan meningkatkan komitmen organisasional.

Oleh karena itu diharapkan pihak pimpinan Pemerintahan Daerah Kabupaten Malinau agar mengkaji kembali upaya-upaya untuk meningkatkan faktor kepemimpinan dan kepuasan kerja karyawan sehingga dicapai komitmen organisasional pegawai yang maksimal.